

中共南华大学委员会文件

南华校发〔2016〕83号



中共南华大学委员会 关于印发《南华大学优秀人才引进实施 暂行办法》的通知

各二级单位党委（党总支部），校属各部门、各单位：

《南华大学优秀人才引进实施暂行办法》已经学校党委会研究批准，现予以公布实施。

中共南华大学委员会

2016年12月13日

南华大学优秀人才引进实施暂行办法

第一章 总则

第一条 为贯彻“人才强校”战略,进一步加强人才队伍建设,优化人才队伍结构,全面提升学校核心竞争力,根据相关文件精神,结合我校实际,特制定本实施办法。

第二条 畅通人才引进渠道,打造人才储备平台。坚持政策引导、制度保障,急需与储备统筹,岗位、学历与能力结合,优质优岗优酬,激励与使用并重的原则。

第三条 学校每年依据学科专业建设、平台建设与科学研究的实际需要,结合市场人才供求情况,确定岗位需求人数与要求,具体详见当年《南华大学人才招聘计划》中的相关内容。

第四条 人才引进的基本要求:热爱祖国,拥护党的路线、方针和政策,身体健康,身体测试合格,遵纪守法,恪守科学道德,学风正派,诚实守信,爱岗敬业,治学严谨,团结协作,愿意为南华大学的建设与发展作贡献。

一般应在国内外取得博士学位,符合当年《南华大学人才招聘计划》的要求。

第五条 引进的优秀人才需在学校全职工作或者从事博士后研究,并按学校规定签订合同。

第二章 引进待遇

第六条 提供安家费 38-68 万元/人(人民币,税前,下同),按照如下规定实施:

1、第一层次优秀人才

年龄 50 岁及以下，满足下列条件的博士，初聘最低享受教授（专业技术四级）岗位的绩效工资待遇，提供安家费 68 万元。

近五年，以第一作者发表 ESI 高被引论文（全球 1%范围）1 篇；或者获得国家自然科学、技术发明、科技进步一等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果一等奖等，获奖有个人排名。

2、第二层次优秀人才

年龄 45 岁及以下，满足下列条件的博士，初聘最低享受教授（专业技术四级）岗位的绩效工资待遇，提供安家费 58 万元。

（1）近五年以第一作者发表 JCR 一区（中科院）4 篇；或获得国家自然科学、技术发明、科技进步二等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果二等奖，获奖有个人排名；

（2）在本科高校任教的教授、三甲医院的主任医师、大型科研机构的研究员、大型企业的研究员级高级工程师。

3、第三层次优秀人才

年龄 40 岁及以下，满足下列条件之一的博士，初聘最低享受副教授（专业技术七级）岗位的绩效工资待遇，提供安家费 48 万元。

（1）近五年以第一作者发表 JCR 一区（中科院）论文 2 篇；或获得省部级（含国防、军队）自然科学、技术发明（专利）、科技进步一等奖，省部级哲学社会科学成果一等奖、国家社科基金项目优秀成果奖一等奖，获奖有个人排名；或者以第一完成人获得

国家发明专利 3 项及以上；或者主持过国家自然科学基金面上项目、青年科学、专项基金项目，国家社科基金规划项目、后期资助项目，国家科技重大专项项目课题任务，国家重点研发计划课题任务，国家科技部科技支撑计划项目、科技部技术创新引导专项，国防重点项目及以上课题 1 项及以上；

(2) 在本科高校任教的副教授、三甲医院的副主任医师、大型科研机构和企业的高级工程师；或优秀博士后；

(3) 海外知名大学（或科研机构）获得博士学位，且被 2 名及以上海外同行知名教授推荐。

4、第四层次优秀人才

年龄 35 岁及以下，优秀急需人才，一般应为博士，初聘享受讲师(专业技术八级)岗位的绩效工资待遇,提供安家费 38 万元。

5、对于引进具有正高职称，年龄在 50 岁及以下，但无博士学位的优秀人才，采取一事一议。应经学院推荐，人力资源处审核，校学术委员会评价，学校审批决定。

第七条 对于来学校报到前已婚的博士，综合考虑其学术背景和学术水平，可以考虑其配偶的安置，具体办法如下：

对于满足第六条 1 至 3 项条件的人才，其配偶学校可安排工作；对于满足第六条第 4、5 项条件的人才，其配偶有全日制本科及以上学历或有中级及以上职称，学校可安排工作。

配偶的年龄应符合引进人才的相应层次年龄要求，身心健康，满足岗位需求，经本人申请，用人单位考核合格，学校安排工作。

第八条 学校引进的优秀人才，除了享受南华大学在职在岗同类人员薪酬待遇外，符合条件的，还可申报南华大学“船山人才工程”人选等。

第三章 管理与考核

第九条 学校对引进的优秀人才，同校内其他专业技术人才一样，实行岗位聘任、目标考核和合同管理。学校鼓励新引进的博士在我校博士后流动站从事博士后研究，按照博士后进行考核，但可以享受全职同类博士人员待遇。新进的博士应自觉遵守国家法律法规及学校的各项规章制度，认真履行与学校、院部签订的协议，服从学校安排。

第十条 学校引进的优秀人才，其在学校实际服务期为 8 年。在服务期限内，如因个人原因终止协议，要求在校外作博士后、调离、辞职、自费出国或被学校解聘等，须承担相应的违约责任。

第十一条 引进优秀人才的安家费首期发放 50%，其余分 7 个年度平均发放。

第十二条 学院、直属型附属医院等基层用人单位是学校人才引进工作的主要责任单位。学校将定期对各基层单位、直属型附属医院的人才引进工作进行考核。对于人才工作成绩特别突出的部门，学校将给予奖励。对于不采取有效措施，人才引进工作完成不到位，特别是学历层次、学缘结构亟待改善，而长期没有得到改善、严重影响相关学科发展的单位，学校将予以批评，并视情况进行一定的经济处罚。

第四章 附则

第十三条 本办法自 2017 年 1 月 1 日起实施，学校直属型附属医院优秀人才引进工作参照本规定依据各医院的实际情况另行制定。学校原《南华大学“博士及海外人才引进计划”实施暂行办法》（南华校发〔2013〕31号）废止。

本办法由学校人力资源处负责解释。